

# Die Unternehmenspolitik der Venti Oelde Group

## 1 Einleitung und Kontext

Die Ventilatorenfabrik Oelde GmbH und all unsere Töchter (Venti Oelde Group) eint der gemeinsame **Unternehmenszweck**: „Luft bewegen für unsere gemeinsame Zukunft“.

**Unsere Mission** ist es, lufttechnische Lösungen mit umfassendem Support, maßgeschneidert für unsere globalen Partner zu bieten, und ihnen so eine saubere, zuverlässige und effiziente Produktion zu ermöglichen.

Auf dem Weg dorthin gibt uns **unser Leitbild** Orientierung. Ein Kernelement darin sind **unsere drei Werte**:

- Wir packen an – mit Leidenschaft und klarem Qualitätsanspruch für die beste Lösung.
- Wir erschließen Neues – couragiert und konsequent.
- Wir sind zuverlässig und stehen füreinander ein.

Darüber hinaus beinhaltet das Leitbild **Leitplanken** in den sechs Feldern Kunden, Menschen, Qualität & Innovation, Finanzen, Partnerschaften und Internationalität, die den Rahmen für unsere globale Geschäftstätigkeit definieren. Sie bilden den inhaltlichen Kern der vorliegenden **Unternehmenspolitik**, welche durch unseren **Verhaltenskodex** (Code of Conduct) ergänzt wird.

## 2 Unsere Geschäftsgrundsätze

Die Ausrichtung unserer Organisation an den Erwartungen unserer Kunden und interessierter Parteien ist Grundlage unseres Geschäfts. Nachhaltigkeit ist dabei ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Klare Zielsetzungen und Vorgaben zur Qualität, zum Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz bestimmen unser Handeln. Die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorgaben und die Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen und Produkten ist uns dabei eine unabdingbare Verpflichtung. Unser Handeln basiert auf klaren ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere auf Integrität und Rechtschaffenheit sowie dem Respekt vor der Würde des Menschen. Diese Grundsätze orientieren sich an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD- Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen und sind fest in unserem Code of Conduct verankert. Dabei streben wir ein ganzheitliches

Zusammenwirken aller internen und externen Stellen an, die an den Prozessen und Leistungen unseres Unternehmens beteiligt sind.

Die Geschäftsleitung unterstützt und fördert dazu eine Kultur in unserem Unternehmen, die die Maßnahmen und Ergebnisse des integrierten Managementsystems unterstützt. Dazu gehören die Bereitstellung notwendiger Ressourcen, die Qualifikation der Mitarbeitenden und die Pflege einer vertrauensvollen Kommunikation und Information im Unternehmen, um alle beteiligten Stellen zu befähigen, die an sie gestellten Anforderungen sicher erbringen zu können.

Führungskräfte nehmen diesbezüglich die ihnen übertragenen Pflichten verantwortlich wahr und sind Vorbild bei der Umsetzung von Qualität, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Mitarbeitende werden aktiv in die Prozesse zur Förderung der Qualität, des Umweltschutzes sowie der Produkt- und der Arbeitssicherheit eingebunden. Risiken werden frühzeitig ermittelt und durch geeignete Maßnahmen gemindert oder beseitigt. Jeder im Unternehmen hat die Verpflichtung, erkannte Mängel und Gefahren zu melden oder zu beseitigen und Risiken zu minimieren, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

#### **Kunden**

mit ihren Anforderungen und Erwartungen wollen wir verstehen und sie weltweit begleiten. Dabei streben wir nach langlebigen, vertrauensbasierten Partnerschaften. Unser Mehrwehrt ergibt sich aus unseren technisch passenden Lösungen, unserer Qualität sowie der verlässlichen Performance unserer Produkte. Durch hohe fachliche Kompetenz, die konsequente Einhaltung aller Zusagen, unsere Erreichbarkeit und pragmatische Lösungsfindung wollen wir die Zufriedenheit unserer Kunden kontinuierlich steigern. Durch unsere Leistungen wollen wir maßgeblich zum langfristigen Erfolg unserer Kunden beitragen.

#### **Mitarbeitende**

sind unser wichtigstes Kapital, denn Erfolg wird von Menschen gemacht. Deshalb streben wir nach einem Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeitenden gerne arbeiten, gemeinsam wachsen und auf das sie stolz sind. Dazu gehören als unverzichtbares Element unserer Zusammenarbeit: Wertschätzung, Respekt, Verlässlichkeit, Verantwortung und Freiheit.

Wir fördern und fordern unsere Mitarbeitenden und bieten ihnen ein sicheres Arbeitsumfeld. Eine angemessene Qualifikation und Weiterentwicklung haben eine hohe Priorität. Diversität, definierte Verantwortlichkeiten und klare Zielstellungen bilden die Basis für unsere leistungsstarke Organisation. Dadurch schaffen wir die

Grundlage für Innovation, Qualitätsführerschaft, Kundenzufriedenheit sowie Attraktivität für Talente.

- Lieferanten** sind ein wesentlicher Faktor für die Nachhaltigkeit, Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Leistungen. Die Venti Oelde Group strebt nach einem strategischen Netz an Partnerschaften basierend auf einem gemeinsamen Standard. Dabei arbeiten wir mit Unternehmen zusammen, die unsere Ziele und Werte teilen und unser Kompetenzportfolio ergänzen. Für unsere Partner und deren Mitarbeitenden gelten daher die gleichen Anforderungen an Umwelt-, Qualitäts- und Sicherheitsstandards sowie Verhaltensregeln wie für uns. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit mit Fremdfirmen und Partnern berücksichtigt.
- Organisation** schafft die Voraussetzung für eine leistungsfähige Partnerschaft mit Kunden und Lieferanten. Wir streben nach klar definierten und digitalisierten Prozessen zur Sicherung von Qualität und Effizienz. Dabei achten wir auf eine angemessene Balance zwischen Struktur und Dokumentation auf der einen und Flexibilität und minimaler Komplexität auf der anderen Seite, um dynamisch und schnell auf die Wünsche unserer Kunden und auf Veränderungen des Marktes reagieren zu können.
- Innovation** wollen wir einsetzen, um Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen, der über die Herstellung von Produkten hinaus geht. Über passgenaue, langlebige, nachhaltige und sichere Anlagen und Ventilatoren, durch Modularisierung und ganzheitlichen Service wollen wir unsere technologische Führung ausbauen, attraktive Geschäftsfelder entwickeln und internationale Absatzmärkte erschließen. Internationalität betrachten wir dabei nicht nur als eine Bereicherung, sondern auch als eine strategische Chance für unser Geschäft.
- Wirtschaftlichkeit** sichert die Zukunft unseres Unternehmens. Durch profitables Wachstum ermöglichen wir die Stabilität und Unabhängigkeit der Venti Oelde Group, sichern Arbeitsplätze und legen die finanzielle Grundlage für Zukunftsinvestitionen. Dabei legen wir großes Augenmerk auf unsere Liquidität.
- Qualität** ist Leitprinzip in Allem, was wir tun. Qualitätsführerschaft ist unser Anspruch und grundlegende Einstellung und Haltung in Bezug auf die Exzellenz in Produkten, Prozessen, Lösungen und dem Umgang miteinander. Es gilt, dass Fehler und ihre Ursachen von niemandem bewusst

akzeptiert werden dürfen. Fehlervermeidung geht vor Fehlerbeseitigung. Die ständige Verbesserung unserer Produkte und Prozesse ist eine Aufgabe, der sich alle unsere Mitarbeiter und Führungskräfte kontinuierlich stellen müssen.

Bei unseren Produkten erfüllen wir die hohen Sicherheitsstandards der Europäischen Gemeinschaft im Maschinen- und Anlagenbau (CE). Wo von Kunden gefordert, erfüllen wir mit unserem Managementsystem zudem die Forderungen an explosionsgeschützte Produkte (ATEX).

**Umwelt und  
Klima**

zu schützen und so wenig wie möglich durch unser Wirken zu belasten hat für unser Unternehmen hohe Priorität. Die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Rohstoffe und Energie werden sparsam verwendet und effektiv genutzt. Für Reststoffe und Abfälle gilt: Wiederverwendung vor Wiederverwertung vor Entsorgung. Die Gestaltung der Produktionsverfahren und Produkte erfolgt in diesem Sinne. Die stetige Verbesserung ist uns hier ein besonderes Anliegen.

**Arbeitssi-  
cherheit und  
Gesundheits-  
schutz**

ist uns ein besonderes moralisches und ethisches Anliegen. Das bezieht alle interessierten Parteien unseres Unternehmens mit ein, insbesondere unsere Mitarbeiter, Fremdpersonal, Kunden, und Lieferanten. Dabei legen wir gesetzliche Regelungen zugrunde und orientieren uns an internationalen Standards. Zum Schutz unserer Mitarbeiter setzen wir auf technische und organisatorische Einrichtungen zur Verhütung von Unfällen. Darüber hinaus schaffen wir durch Schulungen und Informationen das Bewusstsein bei all unseren Mitarbeitenden bezüglich der Gefahren am Arbeitsplatz und deren Vermeidung.

Ich fordere alle Mitarbeitenden der Venti Oelde Group auf, sich aktiv an der Umsetzung dieser Grundsätze unseres Unternehmens zu beteiligen. Nur gemeinsam können wir die hohen Anforderungen erfolgreich bewältigen, denen wir uns tagtäglich stellen.

Oelde, den 13. Januar 2026

Die Geschäftsführung der  
Ventilatorenfabrik Oelde GmbH



.....  
Dr. Abou Lebdi